

# AENOR



## Certificado de Cadena de Custodia FSC®



The mark of  
responsible forestry

AEN-COC-000431

AENOR certifica que la organización

## QUICK SOLUTION SABADELL, S.L.

dispone de un sistema de gestión de la Cadena de Custodia en la modalidad INDIVIDUAL de acuerdo con lo establecido en el/los estándares FSC-STD-40-004 V3.1

domicilio social: CL RIU RIPOLL, 24-28 08202 - SABADELL (BARCELONA)

Para las actividades: Producción de productos de madera y mobiliario para los sectores de la construcción, comercio y oficinas, con el lacado y barnizado por medios subcontratados. FSC 100%, FSC MIX y FSC Recycled. Sistema de transferencia

Que se realizan en: CL RIU RIPOLL, 24-28. 08202 - SABADELL (BARCELONA)

Primera emisión: 2021-11-18

Última emisión: 2023-12-28

Expiración: 2026-11-17



AENOR CONFIA, S.A.U

Génova, 6. 28004 Madrid. España

Tel. 91 432 60 00.- [www.aenor.com](http://www.aenor.com)

Rafael GARCÍA MEIRO  
CEO

La validez de este certificado y el listado de grupos de productos cubiertos por el certificado deben consultarse en ([info.fsc.org](http://info.fsc.org)). Este certificado por sí mismo no constituye evidencia de que un determinado producto suministrado por su titular sea certificado FSC (o Madera Controlada FSC). Los productos ofrecidos, enviados o vendidos por el titular del certificado sólo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la correspondiente declaración FSC esté claramente indicada en las facturas y los documentos de venta. Este certificado y todas las copias o reproducciones son propiedad de AENOR y deben ser devueltas o destruidas si así se solicita.

## POLÍTICA DE CADENA DE CUSTODIA, COMPROMISOS DE COMPLIMENT DE VALORS FSC I DE SEGURETAT I SALUT (Apartats 1.3 y 1.4 FSC-STD-40-004-V3) I COMPROMISOS DE REQUERIMENTS SOCIALS I DE SEGURETAT I SALUT (Apartat 4.10 de PEFC ST 2002:2020):

Quick Solution S.L es compromet a gestionar els seus recursos per oferir productes de qualitat als seus clients a l'hora que aplica les tècniques de millora continua al desenvolupament de la seva activitat, a mantenir una conducta justa i responsable i a prendre consciència tant de la seva contribució al desenvolupament econòmic com de la seva responsabilitat civil corporativa amb la societat en general i amb els seus treballadors en particular.

Per això:

- DECLARA no estar involucrat de forma directa o indirecta en cap de les següents activitats:
  - a) tala il·legal o comerç de fusta o productes forestals il·legals;
  - b) violació dels drets tradicionals i humans en les operacions silvícoles;
  - c) destrucció d'alts valors de conservació en les operacions silvícoles;
  - d) conversió significativa de boscos a plantacions o d'altres usos;
  - e) introducció d'organismes modificats genèticament en les operacions silvícoles;
  - f) violació de qualssevol dels Convenis Fonamentals de la OIT, tal i com es defineixen a la Declaració de la OIT relativa a Principis i Drets Fonamentals en el treball, 1998,
- es COMPROMET:
  - a) **AMB EL PERSONAL:** Formar al seu capital humà per maximitzar la satisfacció del client a través del servei ofert, mitjançant el correcte desenvolupament de les seves funcions, amb conductes i actituds adequades en especial en relació al reconeixement dels drets inherents a la condició humana.
  - b) **FRONT AL TREBALL INFANTIL:** no contractant a treballadors per sota de l'edat mínima legal.
  - c) **FOMENTANT LA IGUALTAT:** a través de l'impuls de la no discriminació, la igualtat d'oportunitats i del respecte.
  - d) **FRONT A LA DISCRIMINACIÓ:** promovent i duent a terme pràctiques inclusives i no discriminatòries.
  - e) **FRONT A LA LLIBERTAT D'ASSOCIACIÓ:** respectant el dret dels treballadors a formar part de sindicats i representar als treballadors tant a nivell laboral (delegats sindicals) com a nivell de seguretat i salut (delegats de prevenció).
  - f) **FRONT ALS TREBALLS FORÇATS:** rebutjant l'ús de treballs forçats i la retenció de documents d'identitat originals dels treballadors.
  - g) **FRONT A SUBCONTRACTISTES:** contractant només a persones i organitzacions que hagin demostrat que la seva conducta i pràctiques professionals o empresarials responen als mateixos nivells de compromís amb l'ètica social, la legalitat i la prevenció de riscos laborals que les de la pròpia organització.
- DEFINEIX els següents principis d'actuació:
  1. Dedicar tot el potencial econòmic i tecnològic del que disposi
  2. Capacitar i formar al personal en la importància del correcte desenvolupament de l'activitat desenvolupada
  3. Aplicació de tècniques de millora continua als processos coberts pel sistema de gestió de cadena de custòdia
  4. Complir amb tots els requeriments normatius i legals aplicables
  5. Informar als proveïdors i establir un seguiment adequat de les matèries adquirides
  6. Fomentar el respecte pel medi ambient, garantint el control durant l'adquisició de matèries primes d'origen forestals.
- EXIGEIX implicació:
  - a) **AL PERSONAL PROPI:** mantenint una conducta responsable i compliment amb les normes i processos establerts
  - b) **AL PERSONAL PROPI I ALIÈ:** adoptant el compromís amb la seguretat i salut laborals, essent l'organització la primera en assumir-lo i recolzant-lo amb els mitjans al seu abast i les accions que es defineixin a tal fi.
- POSA EN VALOR el present document, complint-lo i mantenint-lo,
- DISTRIBUEIX el present document fent-lo accessible i comprensible per a tot el personal.

Per tal de garantir el manteniment al dia d'aquesta política, s'estableixen seguiments anuals del sistema de gestió cadena de custòdia i de la documentació que el conforma per part de la Gerència, qui serà responsable de requerir la revisió dels compromisos, processos i documents o registres quan o consideri oportú.

I per a que així consti i donar-li la validesa corresponent, es signa:

Firmado digitalmente por  
34751236F  
DAVID PARIS (R: B65254153)  
PARIS (R: B65254153)  
Fecha: 2021.10.21  
09:22:11 +02'00'

Firmat. David Paris  
Gerent de Quick Solution, S.L.  
01 de Juliol de 2021